

**План мероприятий (дорожная карта)
по внедрению методологии (целевой модели) наставничества педагогов для организаций, осуществляющих
образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам,
в том числе с применением лучших практик обмена опытом между педагогами ,
в МБОУ Бубновской СШ**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Назначение ответственного (куратора) за внедрение методологии	03.04.2022	директор школы	Приказ
2	Прохождение курсов повышения квалификации по внедрению методологии	Апрель -май 2022 г	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Формирование профессиональных компетенций для организации наставничества
3	Разработка дорожной карты по внедрению методологии наставничества	До 25.04.2022	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Дорожная карта
4	Обсуждение методологии на педсовете	Апрель 2022 г.	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Протокол педсовета
5	Согласование с отделом образования администрации района дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества	До 30.04.2022	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Согласование дорожной карты
6	Создание на сайте школы страницы по освещению внедрения и реализации методологии	До 05.05.2022	Учитель информатики Мерзликина Е.В..	Страница на сайте школы
7	Разработка положений о программе наставничества	До 30.04.2022	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Положение
8	Разработка программ наставничества	До 30.04.2022	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Программы наставничества
9	Формирование баз программ наставничества и лучших практик на уровне образовательных организаций	До 30.08.2022 г., далее в течение всего периода реализации	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
10	Формирование наставнических пар	До 30.04.2022	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
11	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча в соответствии со сроками реализации программ наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Реализация программ наставничества
12	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 30.09.2022	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и

				иных причастных к программам лиц
13	Мониторинг реализации программ наставничества	Сентябрь – декабрь 2022 г.	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Получены и обобщены данные о внедрении методологии
14	Оценка качества реализации программ наставничества кураторы внедрения	Декабрь 2022	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
15	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2022 г	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
16	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: 1. на уровне образовательной организации: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества. 2. на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения методологии на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении целевой модели.	С 01.09.2022 по 30.04.2023	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Информационно-аналитические материалы по принятию управленческих решений
17	Координирование внедрения целевой модели наставничества 1. На уровне образовательной организации 2. На уровне района	В течение всего периода внедрения и реализации методологии	Директор, Куратор внедрения методологии В школе Отдел образования, куратор внедрения методологии в районе	Обеспечение условий внедрения и реализации методологии
18	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия наставничества	в соответствии со сроками реализации программ (апрель- май 2023 г.)	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
19	Выступление на педагогическом совете по итогам реализации методологии. Распространение опыта работы школы.	Май 2023г	Куратор внедрения методологии Герасимова С.В.	Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества

**Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Бубновской СШ на период с 2022 г. по 2023 г.**

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023
1	Доля педагогов в роли наставляемого, вошедших в программу наставничества(%)	18	18
2	Доля педагогов в роли наставляемого, вошедших в программу наставничества(%)	18	18
3	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах)	100	100

	наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)		
	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества)	100	100